

**SELEZIONE, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE INQUADRATO NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE" - Cat. C – pos.econ.C/1 - per esigenze STAGIONALI previste dalla DGC 404/2017 di programmazione occupazionale**

**IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE SERVIZI**

**RENDE NOTO**

che questa Amministrazione intende procedere ad una selezione, per soli esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, di personale inquadrato nel profilo di "Istruttore di Polizia Municipale" di Cat. C, pos.econ.C/1, per esigenze stagionali, da assegnare al Corpo di Polizia Municipale.

**Requisiti generali di ammissione**

Al fine dell'ammissione alla selezione, i soggetti devono possedere i seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di appartenenza, come previsto dall'art.3 del D.P.C.M. n. 174/1994; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono altresì partecipare i cittadini extra-comunitari che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria o, in alternativa, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e, contemporaneamente, siano familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea; in tutti i casi è necessaria una adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore ad anni 18;

c) non essere stati esclusi dal diritto del godimento di elettorato attivo;

d) requisiti richiesti dalla Legge 7 marzo 1986, n. 65 - art. 5 - comma 2 per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, e precisamente: di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia;

e) non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali definitive per delitti non colposi preclusivi all'accesso al pubblico impiego; non aver riportato condanna definitiva per delitti incompatibili con la posizione di dipendente pubblico anche in relazione alla professionalità messa a selezione;

f) non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;

g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;

h) idoneità psico-fisica all'impiego di cui trattasi, che sarà accertata prima dell'effettiva assunzione in servizio, e che è costituita dai seguenti requisiti, come previsti dal vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Siena:

a) sana e robusta costituzione fisica,

b) normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo,

c) acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti, senza correzione di lenti: miopia ed ipermetropia – tre diottrie in ciascun occhio; astigmatismo regolare, semplice e composto, miotico ed ipermetropico – tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miotico e ipermetropico in ciascun occhio,

d) percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;

i) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto, entro i termini di scadenza del presente bando, lo specifico provvedimento di riconoscimento di validità da parte delle competenti autorità;

l) possesso della patente di guida: di categoria B, se conseguita anteriormente al 26 aprile 1988, oppure, se conseguita in data successiva al 26 aprile 1988, di categoria B e di categoria A che abiliti alla guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw e/o potenza specifica riferita alla tara di 0,16 kw/kg;

Il candidato deve accettare di condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo, per il quale occorra la patente di tipo A e/o B. Per tali fini dovrà sottoscrivere apposita dichiarazione inclusa nella domanda di partecipazione al concorso.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica. L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla partecipazione alla selezione senza che l'aspirante possa accampare alcuna pretesa o diritto.

### **Domanda**

La domanda di ammissione, da redigere secondo il modello allegato al presente avviso, deve essere sottoscritta con firma in originale e corredata dalla fotocopia di un valido documento di identità. Essa **dovrà pervenire al Comune di Siena entro il 05/03/2018**, attraverso una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo - P.zza Il Campo n.1 – aperto al pubblico dal lunedì al venerdì con il seguente orario: lunedì 9-12.30, martedì 9-12.30 e 15-16.30, mercoledì 9-12.30, giovedì 9-12.30 e 15-16.30, venerdì 9-12.30;
- a mezzo posta indirizzata al Comune di Siena – Piazza Il Campo n.1 – 53100 Siena; anche in tale caso la domanda **dovrà pervenire entro il termine del 05 marzo 2018 e non farà fede la data di inoltro del plico;**
- a mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: [comune.siena@postacert.toscana.it](mailto:comune.siena@postacert.toscana.it); con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso. In ogni caso non è motivo di esclusione la omissione e/o la incompletezza di una o più delle dichiarazioni richieste, qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione eventualmente rimessa in allegato alla medesima, oppure riguardi la non dichiarazione di situazioni eventuali, nel qual caso l'omissione sottintende l'inesistenza della situazione stessa.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda o nella documentazione ad essa allegata del nominativo e della residenza o domicilio nonché l'omissione della sottoscrizione in originale del concorrente.

### **Ammissione e selezione dei candidati**

In base ai requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione il competente ufficio del personale provvederà all'ammissione ed esclusione dei candidati. **L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e il calendario delle prove sarà reso noto a decorrere dal 16/03/2018 mediante pubblicazione sul sito internet <http://www.comune.siena.it/> Il Comune / Gare, Concorsi... / Concorsi e Avvisi /** ai link rispettivamente **“AMMISSIONE/ESCLUSIONE “ e “DIARIO DELLE PROVE DI SELEZIONE”.**

La pubblicazione sul sito del calendario delle prove vale a tutti gli effetti come convocazione dei candidati i quali dovranno presentarsi secondo il calendario suddetto, muniti di un valido documento di identità. La mancata partecipazione nei termini indicati, indipendentemente dal motivo, sarà considerata rinuncia al concorso.

La selezione avverrà mediante lo svolgimento di una **prova scritta in forma di quiz a risposta multipla** e in un **colloquio**, tendente a verificare e valutare la professionalità del candidato in relazione al ruolo di Istruttore di Polizia Municipale. Il colloquio tenderà ad accertare anche la conoscenza della lingua inglese e delle basilari conoscenze nell'uso del computer, così come previsto dalla vigente normativa concorsuale e dal vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale.

L'idoneità nella prova scritta viene conseguita con il punteggio di almeno 21 punti su trenta disponibili.

Al colloquio verranno ammessi i primi 50 candidati, compresi gli eventuali candidati ex aequo alla 50<sup>a</sup>

posizione, risultati idonei nella prova scritta. Il colloquio s'intende superato con il conseguimento da parte del candidato di almeno 21 punti su trenta disponibili.

La selezione sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice composta da tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un Segretario. La Commissione potrà essere integrata con membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera e della materia informatica. Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni è riservato a ciascuno dei due sessi, salva motivata impossibilità di reperimento.

### **Graduatoria finale e assunzioni a tempo determinato**

Al termine della selezione la Commissione esaminatrice stilerà apposita graduatoria.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione pari punteggio, è preferito, nell'ordine, il candidato:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
  - 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 5) gli orfani di guerra;
  - 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 8) i feriti in combattimento;
  - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
  - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
  - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
  - 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dalla minore età.

Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova, previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro e dalla eventuale disciplina interna comunale. Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale in vigore al momento dell'assunzione per il personale della Categoria C - Posizione economica C1 del Comparto Enti Locali.

A termini del D.Lgs.n.196/2003, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del

possibile esercizio dei diritti di cui al Titolo II del decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento concorsuale saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale ed al Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, dal citato Regolamento Comunale e dalla vigente normativa concorsuale, nonché dalle eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Il presente bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Siena per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione. Il bando è inoltre pubblicizzato anche attraverso la stampa e le emittenti radiotelevisive locali.

Il bando, con relativo modulo di domanda, è consultabile e scaricabile sul sito internet <http://www.comune.siena.it/ Il Comune / Gare, Concorsi e Avvisi / Concorsi e Avvisi / Bandi e Avvisi / Avvisi e Bandi in Pubblicazione>.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale della Direzione Servizi del Comune di Siena, P.zza il Campo n.1 – 4° piano (Tel. 0577/292184 – 292186 - 292185 - 292187).

Il presente bando è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione davanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

**IL DIRIGENTE**  
**(Dottor Paolo CASPRINI)**

**Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Siena dal 15/02/2018 al 05/03/2018**

modulo domanda

Al Comune di Siena  
Piazza Il Campo, 1  
53100 SIENA

Il/la sottoscritto/a

Nato/a a	il
Residente in	Via/Piazza e n. civico
Località	CAP
telefono	Codice fiscale
PEC	Indirizzo e-mail

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, per soli esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato nel profilo di "Istruttore di Polizia Municipale" (Categoria C – pos.econ. C/1).

A tale fine **dichiara**, sotto la propria personale responsabilità, di possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana  
*oppure (da compilarsi per i cittadini di uno Stato dell'Unione Europea)*
- cittadinanza del seguente Stato membro dell'Unione Europea \_\_\_\_\_ unitamente al godimento dei diritti civili e politici nello stato straniero di appartenenza;  
*oppure (per i cittadini extra-comunitari)*
- cittadinanza dello Stato \_\_\_\_\_, non appartenente all'Unione Europea, e di essere nella seguente condizione \_\_\_\_\_ unitamente al godimento dei diritti civili e politici nello stato straniero di appartenenza;
- età non inferiore agli anni 18;
- non essere stato escluso dal godimento del diritto di elettorato attivo;
- di possedere i requisiti richiesti dalla Legge 7 marzo 1986, n. 65 - art. 5 - comma 2 per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, e precisamente: di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia;
- non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali definitive per delitti non colposi preclusivi all'accesso al pubblico impiego; non aver riportato condanna definitiva per delitti incompatibili con la posizione di dipendente pubblico anche in relazione alla professionalità messa a selezione;
- non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- di possedere il seguente titolo di studio \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso la seguente Scuola/Università \_\_\_\_\_;
- di possedere la patente di guida di categoria B conseguita il \_\_\_\_\_;
- di possedere la patente di guida di categoria A conseguita il \_\_\_\_\_;

**Il sottoscritto dichiara altresì di accettare di condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di Polizia Municipale del Comune di Siena.**

Dichiaro inoltre di appartenere a categorie alle quali si applicano le **preferenze** per la seguente motivazione \_\_\_\_\_

Le comunicazioni relative al procedimento dovranno essere inviate al seguente indirizzo (*indicare solo se diverso dalla residenza*)

\_\_\_\_\_  
(Via/P.zza/num. Civico)

\_\_\_\_\_  
(città)

\_\_\_\_\_  
(cap)

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

(allegare fotocopia documento di identità)

La domanda deve pervenire entro il 05/03/2018 direttamente al Comune di Siena presso l'Ufficio Protocollo, oppure tramite posta (non farà fede la data del timbro postale), oppure tramite PEC.